



Universitatea Politehnică din București
Școala doctorală din
Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor



"Omul sfințește locul, nu locul pe om – Homo locum ornet, non ornat hominem locus"

Marco Tullio Cicero

Prof. Florin Miculescu

Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor

Universitatea Politehnică din București

e-mail: florin.miculescu@upb.ro
florin.miculescu@gmail.com
f_miculescu@yahoo.com

WEB page: florinmiculescu.ro

PLAN MANAGERIAL
pentru candidatura la funcția de
Director al SD SIM
2020 - 2024

CONTEXT

Planul managerial pentru candidatura mea la funcția de director al Școlii Doctorale din cadrul Facultății de Știința și Ingineria Materialelor (SD SIM) este elaborat în concordanță cu normele naționale și instituționale privind organizarea studiilor universitare de doctorat. De asemenea, acesta respectă lunga tradiție a SD SIM de a furniza rezultate remarcabile în cercetare, rezultate obținute în primul rând datorită valorii și experienței conducătorilor de doctorat, unii dintre aceștia fiind profesori emeriti. Dinamica sistemului educațional românesc a condus, însă, în ultimii ani la limitarea posibilităților de evoluție a structurilor de cercetare, situație care are mai multe efecte nefavorabile, directe sau indirecte, inclusiv asupra SD SIM. De aceea, în perioada următoare, trebuie abordat un aspect foarte important care constă în **dezvoltarea colaborării între toți membrii SD**, astfel încât valoarea științifică acumulată de membrii cu experiență să poată fi transmisă, să existe continuitate și să fie posibilă creșterea nivelului profesional în ansamblu.

Performanța SD are un impact major asupra viitorului Facultății de Știința și Ingineria Materialelor, în primul rând asupra numărului de studenți, întrucât un nivel ridicat de performanță atrage o bună vizibilitate în mediul academic și, implicit, atenția posibililor candidați. O parte dintre elevii atrași ca studenți ai facultății vor deveni doctoranzi, deci cu cât se reușește creșterea numărului de candidați, cu atât șansele de evoluție mai bună la nivel doctoral sunt mai mari. În al doilea rând, o performanță ridicată conduce la **creșterea numărului și calității colaborărilor instituționale și la atragerea mai eficientă a finanțării**. Acest din urmă aspect este absolut necesar în ultimii ani, întrucât finanțarea din resurse bugetare este condiționată de nivelul de performanță instituțional.

OBIECTIVE PRINCIPALE ALE PLANULUI MANAGERIAL

Ținând cont de direcțiile principale de acțiune relevante pentru SD și care derivă din contextul descris anterior, planul managerial personal este conceput în vederea atingerii a trei obiective principale, intercorelate:

1. **creșterea nivelului de performanță** în ansamblu a SD, prin adoptarea unor măsuri care vor conduce la obținerea unui număr mai mare de teze de doctorat finalizate și de titluri de doctor inginer obținute;
2. adoptarea unor măsuri pentru **creșterea gradului de satisfacție și al nivelului de performanță al conducătorilor de doctorat**;
3. aplicarea urgentă a unor măsuri care vor conduce la **obținerea acreditării SD în condițiile evaluării internaționale**.

Obiectivele anterior prezentate vor fi îndeplinite etapizat, folosind practici uzuale și un plan comun al membrilor SD, repartizate în funcție de următoarele **direcții generale de acțiune**:

- a. evaluarea situației și identificarea cauzelor care induc performanța actuală;
- b. stabilirea unor obiective concrete și a unor termene de realizare realiste;
- c. propunerea unui set de măsuri de îndeplinire a obiectivelor și de creștere a performanței;
- d. identificarea și aplicarea unor măsuri de motivare a doctoranzilor și a conducătorilor de doctorat;
- e. măsurarea și analiza periodică a rezultatelor.

În urma unei analize bazată pe datele disponibile în acest moment, **propunerile** pentru realizarea obiectivelor și **resursele** implicate sunt descrise succint în continuare.

Obiectivul nr. 1. Creșterea nivelului de performanță în ansamblu a SD

În momentul de față, derularea activității la nivelul SD este anevoioasă și din cauza lipsei unei locații stabile cu rol de **sediu**. În acest sens, propun demararea procedurii pentru obținerea unui sediu al SD SIM, identificarea și preluarea locației și amenajarea spațiului în cel mai scurt timp.

Vor trebui aplicate unele măsuri concrete privind **atragera absolvenților** pentru continuarea studiilor prin programul de doctorat. Aceasta acțiune este esențială pentru promovarea în exteriorul facultății, dar și pentru atragerea în grupurile de cercetare ale conducătorilor de doctorat a celor mai buni doctoranzi, fără de care atingerea obiectivelor propuse va fi imposibilă în contextul actual.

Etapa ulterioară atragerii doctoranzilor presupune susținerea acestora în vederea **creșterii procentului de teze finalizate**. Astfel, voi propune elaborarea și prezentarea transparentă a procedurilor simplificate de derulare a studiilor doctorale, de elaborare a tezelor, de depunere a documentelor în vederea finalizării studiilor și de obținere a titlului de doctor, sub forma unor ghiduri disponibile on-line.

Un aspect foarte important în orice domeniu, dar cu influență concretă în activitatea de doctorat doar în ultima perioadă, îl constituie **finanțarea**. Din analiza datelor actuale, rezultă două posibilități privind finanțarea de bază: autonomia bugetară (sumă furnizată direct în funcție de numărul de doctoranzi) cu gestionarea integral în cadrul SD, respectiv obținerea unui buget alocat de UPB/IOSUD în vederea publicării în jurnale de tip *open acces* și pentru participarea la stagii

de pregătire la universități partenere din străinătate. Dintr-o perspectivă pragmatică, cred ca prima variantă are șanse reduse de aplicare. În schimb, prin implicarea în ultimii ani în discuții și colaborări directe cu membrii forurilor decizionale, pot susține ferm în perioada următoare un buget alocat doctoranzilor. Vor fi efectuate și consultări cu toți conducătorii de doctorat privind posibilitățile concrete de susținere a doctoranzilor pentru efectuarea analizelor experimentale și aplicarea rezultatelor acestora în mod optim. În acest sens, trebuie identificate și unele surse suplimentare de finanțare a cercetărilor experimentale. O posibilitate în această direcție o constituie intensificarea colaborării cu instituții terțe, în vederea extinderii plajei experimentale pe baze de cooperare voluntară și schimb echitabil. În funcție de temele tezelor de doctorat și de ariile de interes ale grupurilor de cercetare, doctoranzii trebuie implicați activ în procesul de cercetare experimentală. O măsură posibilă ar putea fi stimularea colaborării cu mediul industrial și promovarea implementării rezultatelor tezelor de doctorat în producție. Trebuie aplicate măsuri urgente pentru stimularea cooperării internaționale și pentru susținerea doctoranzilor pentru efectuarea unor stagii de pregătire și realizarea cercetărilor experimentale la universități renumite pe plan mondial.

O modalitate posibilă de optimizare constă și în implicarea activă pentru dezvoltarea performanțelor doctoranzilor, prin acordarea unor materiale suport în vederea îmbunătățirii calității articolelor și publicării în jurnale de top. De asemenea, pot avea loc întreveneri cu membrii conducerii IOSUD pentru creșterea nivelului de finanțare și organizarea unor acțiuni suport pentru sprijinirea doctoranzilor pentru participarea la conferințe indexate WOS. Echipele de doctoranzi și conducători de doctorat trebuie susținute pentru participarea la conferințe internaționale consacrate. Un aspect care ar trebui urmărit constă în implicarea activă a doctoranzilor bursieri în activități mai complexe, care îi pot forma pentru continuarea activității în învățământ, cercetare sau industrie. Mediul de afaceri ar putea fi implicat direct, prin consultări privind curriculumul și instruirea doctorală, astfel încât absolventul de studii doctorale să aibă abilități conform necesarului industriei. Dezvoltarea colaborării la acest nivel ar putea conduce rapid la creșterea numărului de studenți doctoranzi atrași din mediul industrial.

Îmbunătățirea rezultatelor globale se poate obține și prin analiza sistemică a performanțelor doctoranzilor, prin identificarea și aplicarea unor măsuri pentru **menținerea celor mai performanți în sistemul universitar**. Trebuie identificate și modalitățile de perfecționare a doctoranzilor pentru integrarea în mediul academic.

Împreună cu membrii Consiliului SD SIM și folosind toate resursele disponibile, se va urmări identificarea deficiențelor funcționale și logistice și a posibilităților de dezvoltare. Un aspect care trebuie urmărit atent în perioada următoare îl constituie analiza cerințelor instituționale privind criteriile minimale de performanță și discutarea unor propuneri în concordanță cu finanțarea reală.

Obiectivul nr. 2. Adoptarea unor măsuri pentru creșterea gradului de satisfacție și al nivelului de performanță al conducătorilor de doctorat

Foarte multe aspecte nedorite semnalate în ultimii ani s-au datorat lipsei unei comunicări adecvate. Pentru eliminarea acestor inadvertențe, propun **consultarea tuturor membrilor SD** pentru actualizarea necesităților și oportunităților individuale, ale grupurilor de cercetare și ale întregului ansamblu. În urma consultărilor cu toți conducătorii de doctorat și cu membrii Consiliului SD (CSD), va fi conceput un plan de lucru și va fi stabilit un program de implementare a măsurilor propuse. Un exemplu ar putea fi participarea membrilor SD în comisii

de doctorat la nivel național la teze de doctorat cât mai apropiate de domeniul de expertiză, crescând astfel vizibilitatea și nivelul colaborărilor în aria de interes individuală. În acest sens, prin colaborarea personală directă din ultimii ani cu Directorii SD din universitățile din țară, pot contribui la stabilirea celor mai bune colaborări și la valorificarea oportunităților.

Eficientizarea comunicării cu toți conducătorii de doctorat (activi, pensionari, emeriți) și cu doctoranzii se poate realiza și prin implementarea unor programe de informare folosind capacitățile IT actuale (pagină de internet modernă, transmitere date privind termenele limită și obligațiile din perioada următoare). În aceeași arie se încadrează și **îmbunătățirea comunicării** și a raportărilor prin intermediul secretariatului folosind instrumente IT. Deciziile CSD trebuie să fie conforme cu opiniile conducătorilor de doctorat, trebuie transmise prin email și prezentate pe pagina WEB.

Resursele umane sunt baza oricărei structuri educaționale. În sensul păstrării continuității și al dezvoltării durabile a resursei umane, cadrele didactice tinere trebuie încurajate să se încadreze în SD. În acest sens, se pot efectua prezentări către cadrele didactice privind obținerea titlului de Doctor Habilitat, în vederea creșterii numărului conducătorilor de doctorat.

Creșterea vizibilității SD poate fi optimizată prin **evidențierea rezultatelor** obținute de doctoranzii și Conducătorii de Doctorat din domeniul Ingineria Materialelor. O modalitate de stimulare a creșterii performanței conducătorilor de doctorat poate fi acordarea unor beneficii corelate cu nivelul indicatorilor raportați.

Un indicator important de raportare a rezultatelor îl constituie **numărul și importanța brevetelor de invenție**. În acest sens, autorii trebuie sprijiniți pentru obținerea și valorificarea patentelor. De asemenea, gradul de satisfacție al conducătorilor de doctorat poate fi crescut prin acordarea unor distincții.

În ultimii ani, în concordanță cu reglementările implementate rigid pe plan internațional, un accent pregnant a fost pus pe **verificarea similitudinii datelor** prezentate în tezele de doctorat. Pentru evitarea apariției unor situații neconvenabile, se va facilita accesul rapid la informațiile necesare și se va acorda sprijin pentru evitarea sesizării unor probleme de copyright.

Pe lângă cele menționate mai sus, SD va dezvolta cercetări calitative privind dificultățile și oportunitățile de cercetare ale doctoranzilor și va lua măsuri în conformitate cu rezultatele cercetărilor, pentru atragerea în mediul industrial după terminarea stagiului doctoral. Studenții doctoranzi trebuie încurajați să dezvolte abilități necesare în economia bazată pe cunoaștere, care implică lucrul în echipă, dezvoltarea capacității antreprenoriale, cunoașterea aspectelor din domeniul managementului de proiect și de standardizare.

Obiectivul nr. 3. Aplicarea urgentă a unor măsuri care vor conduce la obținerea acreditării SD în condițiile evaluării internaționale

În perioada următoare, va fi demarată procedura de acreditare a SD, ceea ce va presupune monitorizarea din partea unei echipe internaționale. **Atingerea acestui obiectiv este primordială.** În acest sens, participarea activă în ultimii ani în organisme și comisii la nivel ministerial este un aspect foarte important, experiența și efortul personal venind în sprijinul obținerii rezultatelor dorite, iar conducătorii de doctorat fiind primii beneficiari ai atingerii obiectivelor.

Membrii SD vor face parte din echipa de lucru pentru obținerea acreditării și vor furniza datele corespunzătoare lucrărilor de doctorat pe care le conduc. Primul aspect important în această direcție îl reprezintă **actualizarea bazei de date** privind situația doctoranzilor și completarea dosarelor individuale. Acreditarea presupune și existența unei pagini WEB a SD, funcționale și

cuprinzătoare. În acest sens, pagina WEB trebuie reconceptuată și actualizată continuu (inclusiv la nivel de grupuri de cercetare). Conform cerințelor organismelor de acreditare, datele disponibile on-line trebuie prezentate transparent și trebuie să cuprindă o descriere elocventă a conducătorilor de doctorat, incluzând CV actualizat, referințe privind activitatea de cercetare, articole, preocupări anterioare și de viitor. De asemenea, trebuie urmărite dinamic prezentările studenților doctoranzi din perspective similare: număr și nume studenți (cu bursă, fără taxă, cu taxă), CV, aspecte privind domeniul de cercetare, lista lucrărilor publicate etc.

CONCLUZII

Obiectivul principal al acestui program este de a dezvolta, la nivelul SD SIM, obiectivele generale ale IOSUD-UPB. Obiectivele adiacente, discutate în prezentul document, conturează o strategie de dezvoltare bazată pe o prezență publică și o comunicare mai active, valorificarea experienței considerabile a membrilor SD, precum și un profil internațional recunoscut.

08.10.2020

Prof. Florin Miculescu

