



Universitatea Politehnică din București

Școala doctorală din  
Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor



*"Știința e o ușă iar cheia ei e cercetarea"*

*Proverb românesc*

**Prof. Ioana CSÁKI**

Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor

Universitatea Politehnică din București

e-mail: [ioana.apostolescu@upb.ro](mailto:ioana.apostolescu@upb.ro)  
[apostolescu.ioana@gmail.com](mailto:apostolescu.ioana@gmail.com)  
[oanaa\\_99@yahoo.com](mailto:oanaa_99@yahoo.com)

**PLAN MANAGERIAL**  
pentru candidatura la funcția de  
Director al SD SIM  
2020 - 2024

**CONTEXT**

**Cercetarea științifică** ocupă un loc privilegiat în dezvoltarea facultății noastre care dispune de resursa umană, de laboratoare și echipamente moderne, multe dintre acestea fiind compatibile cu cele din laboratoarele europene. Cercetarea are loc prin finanțarea din **programe și proiecte de cercetare naționale, internaționale și prin intermediul școlilor doctorale.**

**Simbioza** dintre **cercetare** și **educație**, realizată într-un cadru instituțional viabil, reprezintă cheia spre progres, în care cercetarea trebuie să fie rodul pasiunii, încăpățănării, neacceptării eșecului și a evoluției continue iar educația o integrare a noastră, ca și formatori ai noilor generații într-un proces de educație continuă care să adere la noile provocări impuse de societate.

De aceea, în perioada următoare, trebuie abordat un aspect foarte important care constă în **dezvoltarea colaborării între toți membrii școlii doctorale**, astfel încât valoarea științifică acumulată de membrii cu experiență să poată fi transmisă, să existe continuitate și să fie posibilă creșterea nivelului profesional în ansamblu.

Planul managerial pentru candidatura mea la funcția de director al Școlii Doctorale din cadrul Facultății de Știința și Ingineria Materialelor (SD SIM) este elaborat în concordanță cu normele naționale și instituționale privind organizarea studiilor universitare de doctorat. De asemenea, acesta respectă lunga tradiție a SD SIM de a furniza rezultate remarcabile în cercetare, rezultate obținute în primul rând datorită valorii și experienței conducătorilor de doctorat.

Consider că valorile esențiale pe care se sprijină viziunea și misiunea școlii doctorale sunt: responsabilizarea individuală și colectivă, egalitatea de șanse și libertatea academică; profesionalism; transparența decizională; calitate superioară, valori ce trebuie să fie definitorii, pentru întreaga comunitate academică.

Aceste valori sunt construite în jurul unor principii directoare după care intenționez să îmi derulez mandatul: integritate, obiectivitate, consecvență, perseverență, deschidere către doctoranzi și conducători de doctorat, solicitările mediului socio-economic, promovarea valorilor și încurajarea opiniei deschise.

Performanța SD are un impact major asupra viitorului Facultății de Știința și Ingineria Materialelor, în primul rând asupra numărului de studenți, întrucât un nivel ridicat de performanță atrage o bună vizibilitate în mediul academic și, implicit, atenția posibililor candidați. O performanță ridicată conduce la creșterea numărului și calității colaborărilor instituționale și la atragerea mai eficientă a finanțării. Acest din urmă aspect este absolut necesar în ultimii ani, întrucât finanțarea din resurse bugetare este condiționată de nivelul de performanță instituțional.

## **OBIECTIVE PRINCIPALE ALE PLANULUI MANAGERIAL**

Luând în considerare direcțiile principale de acțiune relevante pentru SD și care derivă din contextul descris anterior, am conceput planul managerial în vederea atingerii a trei obiective principale, intercorelate:

1. **creșterea nivelului de performanță** în ansamblu, prin adoptarea unor măsuri care vor conduce la obținerea unui număr mai mare de titluri de doctor inginer obținute și extinderea colaborării internaționale prin realizarea unui număr mai mare de teze în contutelă
2. adoptarea unor măsuri de simplificare și o buna organizare internă;

*Școala*

3. pregătirea și aplicarea într-un timp cât mai scurt a unor măsuri care vor conduce la **obținerea acreditării SD în condițiile evaluării internaționale.**

În urma unei analize bazată pe datele disponibile în acest moment, **propunerile** pentru realizarea obiectivelor și **resursele** implicate sunt descrise succint în continuare.

### **Obiectivul nr. 1. Creșterea nivelului de performanță în ansamblu a SD**

Pentru realizarea acestui obiectiv îmi propun abordarea de tematici de cercetare doctorală în cooperare cu mediul socio-economic (identificarea nevoilor firmelor, implementarea și validarea soluțiilor, încurajarea brevetării rezultatelor).

În momentul de față, derularea activității la nivelul SD este anevoioasă și din cauza lipsei unei locații stabile cu rol de **sediu**. În acest sens, propun demararea procedurii pentru obținerea unui sediu al SD SIM, identificarea și preluarea locației și amenajarea spațiului în cel mai scurt timp.

Diseminarea, prin întâlniri organizate cu doctoranzii, postdoctoranzii și conducătorii de doctorat, a surselor de finanțare disponibile prin competiții interne și internaționale. De asemenea invitarea în cadrul acestor întâlniri a studenților și masteranzilor pentru a facilita atragerea absolvenților pentru continuarea studiilor prin programul de doctorat.

Identificarea unor instrumente (financiare, logistice) care să faciliteze păstrarea în cadrul colectivelor de cercetare a absolvenților cu calificativ excelent ar duce implicit și la creșterea numărului de teze finalizate cu success. De asemenea elaborarea unor proceduri clare și simple pentru facilitarea depunerii documentelor precum și realizarea unui ghid elocvent privind modul de elaborare și prezentare a tezelor de doctorat vor ajuta la creșterea numărului de teze finalizate.

Din analiza datelor actuale, rezultă două posibilități privind finanțarea de bază: autonomia bugetară (sumă furnizată direct în funcție de numărul de doctoranzi) cu gestionarea integral în cadrul SD, respectiv obținerea unui buget alocat de UPB/IOSUD în vederea publicării în jurnale de tip *open acces* și pentru participarea la stagii de pregătire la universități partenere din străinătate. Dintr-o perspectivă pragmatică, cred ca prima variantă are șanse reduse de aplicare. În schimb, prin implicarea în ultimii ani în discuții și colaborări directe cu membrii forurilor decizionale, pot susține ferm în perioada următoare un buget alocat doctoranzilor. Vor fi efectuate și consultări cu toți conducătorii de doctorat privind posibilitățile concrete de susținere a doctoranzilor pentru efectuarea analizelor experimentale și aplicarea rezultatelor acestora în mod optim.



În acest sens, trebuie identificate și unele surse suplimentare de finanțare a cercetărilor experimentale. O posibilitate în această direcție o constituie intensificarea colaborării cu instituții terțe, în vederea extinderii plajei experimentale pe baze de cooperare voluntară și schimb echitabil. În funcție de temele tezelor de doctorat și de ariile de interes ale grupurilor de cercetare, doctoranzii trebuie implicați activ în procesul de cercetare experimentală. O măsură posibilă ar putea fi stimularea colaborării cu mediul industrial și promovarea implementării rezultatelor tezelor de doctorat în producție. Trebuie aplicate măsuri urgente pentru stimularea cooperării internaționale și pentru susținerea doctoranzilor pentru efectuarea unor stagii de pregătire și realizarea cercetărilor experimentale la universități renumite pe plan mondial.

De asemenea îmi propun realizarea unor proiecte tip Marie Curie pentru a facilita accesul la laboratoare internaționale al doctoranzilor noștri și creșterea numărului de teze realizate în contutela cu parteneri de la universitati recunoscute din străinatate.

Împreună cu membrii Consiliului SD SIM și folosind toate resursele disponibile, se va urmări identificarea deficiențelor funcționale și logistice și a posibilităților de dezvoltare. Un aspect care trebuie urmărit atent în perioada următoare îl constituie analiza cerințelor instituționale privind criteriile minimale de performanță și discutarea unor propuneri în concordanță cu finanțarea reală.

#### *Obiectivul nr. 2. Adoptarea unor măsuri de simplificare și o mai bună organizare internă.*

Pentru a evita lipsa comunicării în cadrul SD propun consultarea tuturor membrilor SD pentru actualizarea necesităților și oportunităților individuale, ale grupurilor de cercetare și ale întregului ansamblu. În urma consultărilor cu toți conducătorii de doctorat și cu membrii Consiliului SD (CSD), va fi conceput unui plan de lucru și va fi stabilit unui program de implementare a măsurilor propuse. Un exemplu ar putea fi participarea membrilor SD în comisii de doctorat la nivel național la teze de doctorat cât mai apropiate de domeniul de expertiză, crescând astfel vizibilitatea și nivelul colaborărilor în aria de interes individuală. În acest sens, prin colaborarea personală directă din ultimii ani cu Directorii SD din universitățile din țară, pot contribui la stabilirea celor mai bune colaborări și la valorificarea oportunităților.



Eficientizarea comunicării cu toți conducătorii de doctorat (activi, pensionari, emeriți) și cu doctoranzii se poate realiza și prin implementarea unor programe de informare folosind capacitățile IT actuale (pagină de internet modernă, transmitere date privind termenele limită și obligațiile din perioada următoare). În aceeași arie se încadrează și îmbunătățirea comunicării și a raportărilor prin intermediul secretariatului folosind instrumente IT. Deciziile CSD trebuie să fie conforme cu opiniile conducătorilor de doctorat, trebuie transmise prin email și prezentate pe pagina WEB.

Resursele umane sunt baza oricărei structuri educaționale. În sensul păstrării continuității și al dezvoltării durabile a resursei umane, cadrele didactice tinere trebuie încurajate să se încadreze în SD. În acest sens, se pot efectua prezentări către cadrele didactice privind obținerea titlului de Doctor Habilitat, în vederea creșterii numărului conducătorilor de doctorat.

În ultimii ani, în concordanță cu reglementările implementate rigid pe plan internațional, un accent pregnant a fost pus pe verificarea similitudinii datelor prezentate în tezele de doctorat. Pentru evitarea apariției unor situații neconvenabile, se va facilita accesul rapid la informațiile necesare și se va acorda sprijin pentru evitarea sesizării unor probleme de copyright.

*Obiectivul nr. 3. Aplicarea urgentă a unor măsuri care vor conduce la obținerea acreditării SD în condițiile evaluării internaționale*

În perioada următoare, va fi demarată procedura de acreditare a SD, ceea ce va presupune monitorizarea din partea unei echipe internaționale. **Atingerea acestui obiectiv este primordială.**

Membrii SD vor face parte din echipa de lucru pentru obținerea acreditării și vor furniza datele corespunzătoare lucrărilor de doctorat pe care le conduc. Primul aspect important în această direcție îl reprezintă **actualizarea bazei de date** privind situația doctoranzilor și completarea dosarelor individuale. Acreditarea presupune și existența unei pagini WEB a SD, funcționale și cuprinzătoare. În acest sens, pagina WEB trebuie reconceptuată și actualizată continuu (inclusiv la nivel de grupuri de cercetare).



Conform cerințelor organismelor de acreditare, datele disponibile on-line trebuie prezentate transparent și trebuie să cuprindă o descriere elocventă a conducătorilor de doctorat, incluzând CV actualizat, referințe privind activitatea de cercetare, articole, preocupări anterioare și de viitor. De asemenea, trebuie urmărite dinamic prezentările studenților doctoranzi din perspective similare: număr și nume studenți (cu bursă, fără taxă, cu taxă), CV, aspecte privind domeniul de cercetare, lista lucrărilor publicate etc.

## **CONCLUZII**

Obiectivul principal al acestui program este de a dezvolta, la nivelul SD SIM, obiectivele generale ale IOSUD-UPB. Obiectivele adiacente, discutate în prezentul document, conturează o strategie de dezvoltare bazată pe o prezență publică și o comunicare mai active, valorificarea experienței considerabile a membrilor SD, precum și un profil internațional recunoscut.

08.10.2020

Prof. Ioana Csáki

